

Incompany Workshop

‘Ruimte voor verandering’? Mijn rol binnen UWV’

Programma:

- | | | |
|---------------|-----|--|
| 14.30 – 15.00 | uur | Inloop met koffie/thee en lekkers. |
| 15.00 – 15.10 | uur | Opening door dagvoorzitter Sofie Sergeant, Disability Studies. |
| 15.10 – 15.55 | uur | Een Disability Studies perspectief op het thema door Geert Van Hove. |
| 15.55 – 16.25 | uur | Reflecties: interactief gedeelte met Martin Harms en Sofie Sergeant. |
| 16.25 – 16.30 | uur | Afronding door dagvoorzitter Sofie Sergeant. |
| 16:30 – 17.15 | uur | Afsluiting met een hapje en een drankje. |

Voor medewerkers van UWV:

Vergeet niet uw bewijs van deelname mee te nemen als u een accreditatiepunt wilt aanvragen bij uw vereniging. Het bewijs van deelname ligt voor u klaar bij de registratietafel.



Disability Studies – veranderingen - Ableism

GEERT VAN HOVE

ABLEISM



De Fransen hebben een schitterend begrip om over mensen met een beperking te spreken: “personnes en situation de handicap”



Het gaat hierbij niet alleen/zozeer om de mogelijkheden en beperkingen van een persoon, maar ook en vooral om de confrontatie van een persoon met macro-situaties (bv. tewerkstellingsveld) of situaties als such die structureel, materieel, cultureel en relationeel doorwerken

Ableism

... a pervasive system of discrimination and exclusion that oppresses people who have mental, emotional, physical disabilities... Deeply rooted beliefs about health, productivity, beauty and the value of human life, perpetuated by the public and private media, combine to create an environment that is often hostile (Rauscher & McClintock, 1997)...

ableism

... a network of beliefs processes and practices that produces a particular kind of self and body (the corporeal standard) that is projected as the perfect, species-typical and therefore essential and fully human. Disability then is cast as a diminished state of human being... (Campbell, 2001)

Disability and ableism

...Shifting the gaze and concentration to what disability tells us about the production, operation and maintenance of ableism...

Veranderen ? Enkele boeiende vaststellingen

Begin bij jezelf → **mijn ableism** ? (voorbeeld: keelkanker zal wel met roken te maken hebben – voorbeeld: een beroerte zal wel te maken hebben met een ongezonde levensstijl....- bv. verder studeren? Niet iedereen moet toch verder studeren...)

Volg ik een model van **positieve ontwikkeling**? (bv. circle of courage filosofie)

Belonging

Mastery

Generosity

Interdependence

Hoe charitatief ben ik nog ingesteld?

The 'cripple' is expected to accept her role of inferiority outside of society. She is assumed to be unable to work, and her subsequent failure to produce is interpreted as proof of her inferiority. She engages in little social activity, bears what is seen as a bleak existence, and is socially devalued. Society responds to the cripple with pity, fear and quite often repulsion, although cripples also take on the image of the 'deserving poor' nor morally blameable for their 'unfortunate circumstances' Most charitable activities to people with disabilities are premised on the notion of the cripple (Rovner, 2001, 265).

Een andere oplossingsstrategie: hoe positioneer ik me?

The overcomer ... seeks to minimize the visible symptoms of her disability and exhibits the 'proper' attitude. She learns to deny her disability and frequently dissociates herself from her own disability or other people with disabilities. This might be evidenced by foregoing a wheelchair even if using one would be more efficient, or by maintaining a general wariness of being spotted with other individuals with disabilities for fear of being associated with such inferior 'deviants'. The overcomer is often proud when people regard her as 'not really disabled', and society applauds her for not giving in to personal constraints and for 'conquering' her handicaps. Society thus views her as inspirational, although she is still patronised, pitied, and excluded for being different. (Rovner, 2001, 260).

Aanpassen? Inpassen? Wat is redelijk??

Stel ik een systeem in vraag op
basis van de aanpassingen??

ACCOMMODATIONS:

Made existing facilities accessible ***

Restructured job or modified work hours

Reassignment to vacant positions

Acquired/ modified equipment devices **

Acquired/modified examination or training materials

Been flexible with HR policies ***

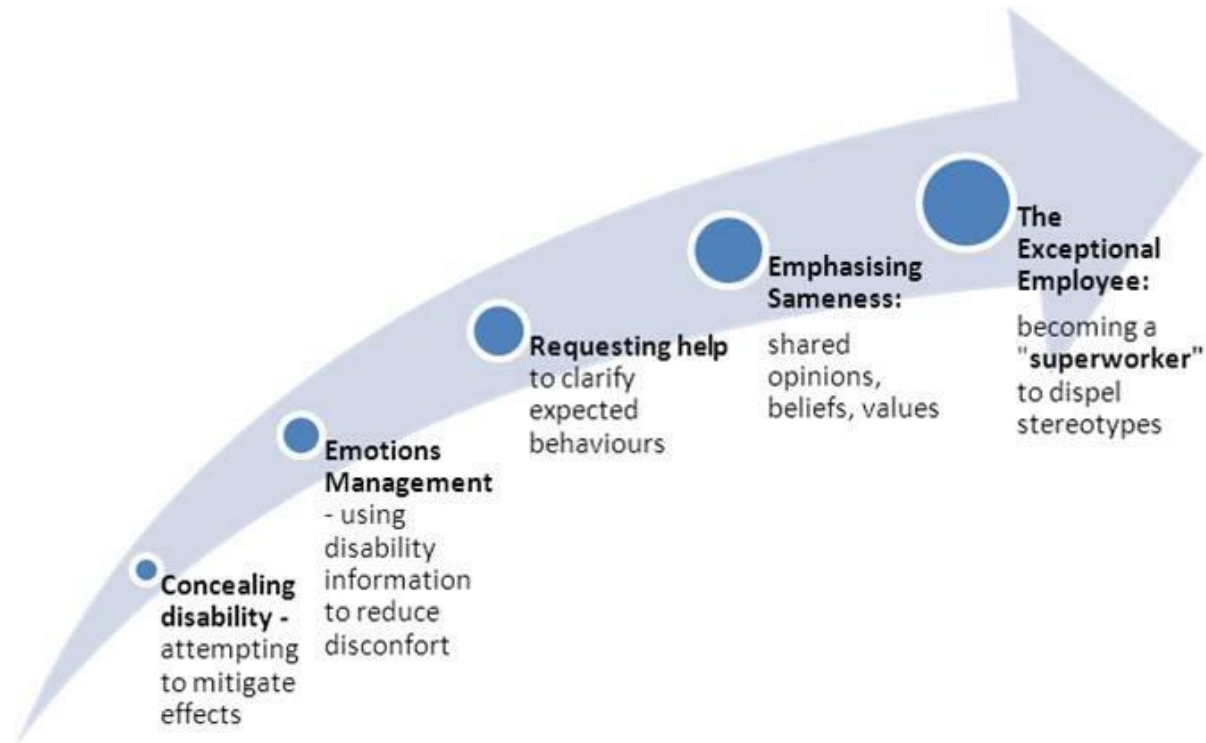
Changed supervisory methods

Parking or transportation accommodations**

Provided written job description**

Modified work environment**

Provided qualified readers/interpreters



(Kumari Campbell,
2013, 27)

Strategieën van werknemers om te voldoen aan verwachtingen: wil ik daar verandering in brengen?

DISABILITY STUDIES

in Nederland



Reflecties: interactief gedeelte
met
Martin Harms en Sofie Sergeant.

DISABILITY STUDIES

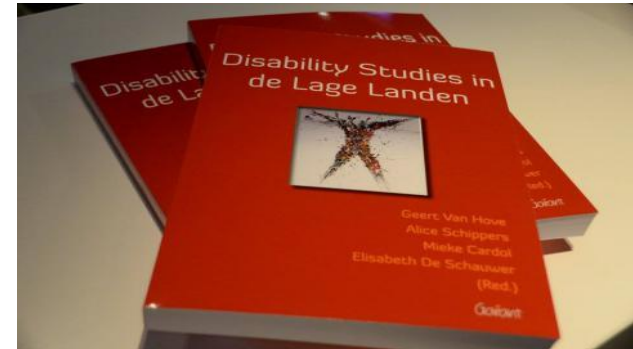
in Nederland

Lees tip:



Les- en studiemateriaal

www.disabilitystudies.nl



Heeft u interesse in het boek Disability Studies in de Lage Landen, vraag er naar bij Sofie, Minne of Marianne

Blijf op de hoogte van nieuwtjes over bijeenkomsten, interessante artikelen en achtergrond informatie via de **Nieuwsbrief** en **facebook** van Disability Studies in Nederland.

Bedankt voor uw aandacht

De volgende workshops zijn op:

Datum: Donderdag **28 november 2019** van 14.30 – 17.00 uur

Locatie: Dordrecht

Datum: **16, 17 en 18 oktober 2019** (Meerdaags Verdiepingsprogramma)

Locatie: Utrecht

Meer informatie via: per e-mail en www.disabilitystudies.nl/agenda

Graag nodigen wij u uit voor een hapje en een drankje.

Hopelijk tot de volgende keer en wel thuis!

Voor medewerkers van UWV:

Vergeet niet uw bewijs van deelname mee te nemen als u een accreditatiepunt wilt aanvragen bij uw vereniging.

Het bewijs van deelname ligt voor u klaar bij de registratietafel.

Voor vragen over de accreditatie, Marianne Dijkshoorn helpt u graag verder.